



# Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net)

e-mail: [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

Copia

**Registro di Settore N°: 279 del 30/10/2019**

**Registro generale N°: 567**

---

---

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

---

---

**Oggetto: Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Municipale Categoria Giuridica ed Economica C1 da destinare all'Area 3 Vigilanza e Demografici - Approvazione verbali**

Il giorno 30/10/2019 in San Sperate, nella sede comunale, il sottoscritto

**Iride Atzori responsabile del AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ai sensi della normativa vigente che stabilisce l'obbligo, per i responsabili dei servizi, della adozione di atti di gestione economico finanziaria dei servizi loro affidati, sull'atto relativo all'oggetto adotta il provvedimento che segue.



# Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net)

e-mail: [protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it)

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

### AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE

**OGGETTO:** *Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Municipale Categoria Giuridica ed Economica C1 da destinare all'Area 3 Vigilanza e Demografici - Approvazione verbali*

*Proposta N.652 del 30/10/2019*

#### IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

**PREMESSO CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 05.07.2019 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 nel quale è stata prevista, tra gli altri, la copertura tramite procedura concorsuale di un posto di profilo professionale Agente di Polizia Municipale – categoria giuridica di accesso C – posizione economica C1;

**CONSIDERATO CHE** con determinazione n. 167 del 24.07.2019 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato profilo professionale di Agente di Polizia Municipale Categoria Giuridica ed Economica C1;

**PRECISATO CHE** l'estratto di avviso pubblico, relativo alla suddetta procedura concorsuale, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale – Concorso ed Esami n. 60 del 30.07.2019 e che il bando di concorso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ente e all'Albo Pretorio on line dell'ente e nella apposita sezione di "Amministrazione trasparente" in "Avvisi, Bandi di Concorso e Selezioni";

**CONSIDERATO INOLTRE CHE:**

– con determinazione Area 1 n. 202 del 04.09.2019, successivamente rettificata con determinazioni Area 1 nn. 205 del 05.09.2019, 210 del 10.09.2019 e 215 del 16.09.2019 si è provveduto alla ammissione dei candidati alla selezione e, nonostante le istanze pervenute siano in numero superiore a 30, per ragioni di celerità del procedimento, si è determinato di non procedere all'espletamento della prova preselettiva ma direttamente alle due prove scritte ai sensi dell'art. 8 del Bando di concorso;

– con determinazione n. 164 del 11.07.2019, rettificata da determinazione Area 1 n. 216 del 16.09.2019, è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso in argomento, ai sensi del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 17.04.2019;

**RICHIAMATA** la determinazione Area 1 n. 240 del 08.10.2019 con la quale si è preso atto delle risultanze della correzione delle prove scritte effettuati dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Municipale Cat. Giuridica ed economica C1 da destinare all'Area 3 Vigilanza e Demografici, approvando i relativi risultati, allegati all'atto medesimo suddetto e pubblicati all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente ai fini di notifica a tutti gli effetti;

**RILEVATO CHE** la Commissione giudicatrice del concorso, come sopra nominata, ha concluso i propri lavori in data 30.10.2019, consegnando la documentazione relativa alla selezione all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza;

**ACCERTATA** la regolarità delle operazioni concorsuali, così come descritte nei verbali e ritenuto dover approvare, nell'esercizio di una funzione puramente gestionale, la relativa graduatoria finale previa definizione ed applicazione dei titoli precedenza previsti dal Bando di Concorso di riferimento;

**VISTA** la graduatoria di merito provvisoria formulata dalla Commissione Giudicatrice, nella quale risultano classificati i seguenti candidati che hanno superato le prove d'esame:

	<b>Nominativo</b>	<b>Punteggio prova scritta (espresso in trentesimi)</b>	<b>Punteggio prova orale</b>	<b>Punteggio finale</b>	<b>ESITO</b>
1	<b>ESU ENRICO</b>	<b>24/30</b>	<b>23/30</b>	<b>47/60</b>	<b>IDONEO</b>
2	<b>MURRU DAVIDE</b>	<b>23/30</b>	<b>27/30</b>	<b>50/60</b>	<b>IDONEO</b>
3	<b>FRIGAU GIORGIA</b>	<b>27/30</b>	<b>29/30</b>	<b>56/60</b>	<b>VINCITRICE</b>
4	<b>PIRAS MARIA GRAZIA</b>	<b>22/30</b>	<b>24/30</b>	<b>46/60</b>	<b>IDONEA</b>
5	<b>GHIRONI GIULIETTA</b>	<b>27/30</b>	<b>28/30</b>	<b>55/60</b>	<b>IDONEA</b>

**RITENUTO** pertanto di procedere:

– all'approvazione dei verbali ne relativi allegati delle operazioni concorsuali redatti dalla Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale Categoria Giuridica ed Economica C1, anche se non materialmente allegati al presente provvedimento, depositati agli atti dell'ufficio personale, richiamati come parte integrante e sostanziale dello stesso;

– all'approvazione della graduatoria di merito definitiva del concorso, come nel determinato definita;

**CONSIDERATO CHE** la graduatoria rimarrà efficace per il termine fissato dalla normativa vigente;

**VISTO** l'art. 35 comma 5-bis del D.Lgs 165/2001 che sancisce l'obbligo per i vincitori dei concorsi di permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore ai cinque anni e tale disposizione costituisce norma di legge non derogabile dai contratti collettivi;

**RITENUTO** di provvedere alla pubblicazione, ai sensi delle disposizioni del bando di concorso, e delle disposizioni normative in materia, della graduatoria di merito definitiva, come approvata con il presente provvedimento, all'Albo Pretorio Online e sul Sito Istituzionale dell'ente [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net) Sezione "Amministrazione Trasparente", per un periodo di almeno 15 giorni consecutivi;

**RILEVATO CHE** dalla data di pubblicazione decorre il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 17.04.2019;

**VISTE** altresì le norme in materia di procedure concorsuali contenute nel D.Lgs n. 165/2001, nel D.P.R. n. 487/1994, nella Legge 15.5.1997, n. 127, nel D.R.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., e nella direttiva n. 3/2018 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**ATTESO CHE** l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile d'Area ai sensi D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il Decreto sindacale n. 04/2019 con cui si è provveduto a nominare la sottoscritta Responsabile Area 1 Amministrativa Servizi Generali alla Persona fino al 31.12.2019;

Tutto ciò considerato

### DETERMINA

- 1. Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
- 2. Di approvare** i verbali relativi allegati delle operazioni concorsuali redatti dalla Commissione Giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale categoria Giuridica ed Economica C1, anche se non materialmente allegati al presente provvedimento, depositati agli atti dell'ufficio personale, richiamati come parte integrante e sostanziale dello stesso.
- 3. Di approvare** la seguente graduatoria di merito definitiva della procedura concorsuale in argomento:

Comune di San Sperate					
SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT C- POSIZIONE ECONOMICA C1 <u>GRADUATORIA</u>					
Estratto art. 9 del Bando: " Al termine della prova orale la Commissione giudicatrice predispone la graduatoria provvisoria. La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale calcolato come somma della media dei punteggi conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenze di cui all'art. 9 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi ".					
	Nominativo	Punteggio prova scritta (espresso in trentesimi)	Punteggio prova orale	Punteggio finale	ESITO
1	ESU ENRICO	24/30	23/30	47/60	IDONEO
2	MURRU DAVIDE	23/30	27/30	50/60	IDONEO

3	<b>FRIGAU GIORGIA</b>	<b>27/30</b>	<b>29/30</b>	<b>56/60</b>	<b>VINCITRICE</b>
4	<b>PIRAS MARIA GRAZIA</b>	<b>22/30</b>	<b>24/30</b>	<b>46/60</b>	<b>IDONEA</b>
5	<b>GHIRONI GIULIETTA</b>	<b>27/30</b>	<b>28/30</b>	<b>55/60</b>	<b>IDONEA</b>

**4. Di dare atto che** l'art. 35 comma 5-bis del D.Lgs 165/2001 sancisce l'obbligo per i vincitori dei concorsi di permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore ai cinque anni e tale disposizione costituisce norma di legge non derogabile dai contratti collettivi;

**5. Di prendere atto** della disposizione di cui all'art. 35 comma 5-ter del D.lggs 165/2001 che prevede che *“le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato”*;

**6. Di provvedere** alla pubblicazione, ai sensi delle disposizioni del Bando di Concorso e delle disposizioni normative in materia, della graduatoria di merito definitiva, come approvata con il presente provvedimento, all'albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'ente [www.sansperate.net](http://www.sansperate.net) Sezione *“Amministrazione Trasparente”*, per un periodo di almeno 15 giorni consecutivi; dalla data di pubblicazione decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione.

**7. Di dichiarare** di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

**8. Di dare atto che**, ai sensi delle disposizioni del CCNL vigente, i rapporti di lavoro (nel caso di specie: a tempo indeterminato, full time), con i relativi diritti ed obblighi, si costituiranno, solo con la stipulazione dei contratti individuali di lavoro, per i quali è richiesta, per altro, la forma scritta;

**9. Di attestare** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, in attuazione dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto legislativo 18/8/2000, n. 267, recante il *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*, come introdotto dall'art. 3, comma 1) lettera d), del decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO  
f.to Digitalmente Iride Atzori

(Atzori I.)

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA**

(ai sensi del regolamento cui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore dell'AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona Iride Atzori, giusto Decreto Sindacale n°

4/2017, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n° 652 del 30/10/2019 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona  
*f.to Digitalmente Iride Atzori*

Determinazione del AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona N° 279; Numero Registro Generale: 567 del 30/10/2019

### Ufficio di Segreteria

Si attesta che la seguente determinazione è stata pubblicata presso l'albo pretorio Digitale del Comune di San Sperate a far data dal 30/10/2019 per quindici giorni consecutivi fino al 14/11/2019

Il Responsabile:

\_\_\_\_\_

Copia Conforme all'Originale per uso Amministrativo

San Sperate Li: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

L' Incaricato: \_\_\_\_\_