



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna
Via Sassari n.12 - - C.A.P. 09026
Codice Fiscale/P.Iva 01423040920
Tel. 070/96040218 –227
Email: socialeculturale@sansperate.net
Pec: protocollo@comune.sansperate.ca.it
Sito Internet: www.sansperate.net

Prot. n. 3400

San Sperate, lì 05.03.2019

FAQ

Oggetto: Procedura aperta per l'affidamento del servizio di mensa scolastica A.S. 2019/2020 e 2020/2021 - CIG 7787402F69.

1.

Facendo riferimento al punto dell'art. 15 del Disciplinare di Gara in cui è scritto che "Nella valutazione del progetto si terrà conto esclusivamente dell'esperienza e della qualificazione professionale degli Operatori indicati dalla Ditta per l'espletamento del Servizio oggetto d'appalto. Il legale Rappresentante della Ditta, pertanto, dovrà presentare l'elenco del Personale da utilizzare per lo svolgimento del Servizio oggetto di appalto, con allegati curriculum resi sotto forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, redatti in carta semplice, contenente la chiara indicazione delle qualifiche e delle esperienze lavorative nel servizio oggetto del presente appalto e la loro precisa durata. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle attestazioni".

Si chiede a codesta spettabile Amministrazione come sia possibile tenere conto nella valutazione del progetto "esclusivamente dell'esperienza e della qualificazione professionale degli Operatori indicati dalla Ditta per l'espletamento del Servizio oggetto d'appalto", se per previsione normativa del CCNL di riferimento l'azienda aggiudicataria deve assumere i lavoratori che espletavano il servizio con il precedente gestore.

L'attribuzione del punteggio in sede di gara sarà effettuato solo sulla base dei criteri di valutazione indicati nella griglia di valutazione di cui al punto 14) del Disciplinare di Gara. Pertanto il personale sarà valutato solo in base ai punti 1. (Schema organizzativo e funzionale che la Ditta intende predisporre per la realizzazione del servizio) e 2 (Modalità e tempi di attuazione del Piano di formazione e di aggiornamento, art. 21 del capitolato, da attuare nei confronti del Personale impiegato oltre a quanto previsto in materia di sicurezza) dei criteri di valutazione. Pertanto in sede di valutazione delle offerte presentate non si terrà conto dell'esperienza e della qualificazione del personale. La ditta potrà eventualmente presentare anche curriculum degli operatori e questi dovranno essere allegati nella sezione della piattaforma SardegnaCAT della offerta tecnica.

2.

A pag.12 del disciplinare di gara dite:” Nella valutazione del progetto si terrà conto esclusivamente dell’esperienza e della qualificazione professionale degli Operatori indicati dalla Ditta per l’espletamento del Servizio oggetto d’appalto. Il legale Rappresentante della Ditta, pertanto, dovrà presentare l’elenco del Personale da utilizzare per lo svolgimento del Servizio oggetto di appalto, con allegati curriculum resi sotto forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, redatti in carta semplice, contenente la chiara indicazione delle qualifiche e delle esperienze lavorative nel servizio oggetto del presente appalto e la loro precisa durata. L’Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle attestazioni. “Visto che poi all’art.11 del disciplinare e precisamente a pag.8 chiedete l’applicazione dell’art.50 del D.lgs.50/2016 CLAUSOLA SOCIALE al fine di tutelare i lavoratori attualmente alle dipendenze dell’attuale gestore del servizio con obbligo di riassorbimento dei lavoratori da parte dell’eventuale nuovo affidatario nello stesso posto di lavoro e nel contesto dello stesso appalto.

Vi chiediamo come il legale rappresentante della ditta partecipante alla gara possa, presentare nella dichiarazione che chiedete, in allegato i curriculum resi sotto forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, redatti in carta semplice, contenente la chiara indicazione delle qualifiche e delle esperienze lavorative nel servizio oggetto del presente appalto e la loro precisa durata, se non si conosce il personale che attualmente opera nel servizio di ristorazione scolastica del Comune di San Sperate e che è obbligato a riassorbire. Per cui vi chiediamo di chiarirci che tipo di dichiarazione si debba presentare, se va presentata in offerta tecnica o in allegato, perché così come la chiedete attualmente è un vantaggio competitivo per l’attuale gestore del servizio

Si rimanda alla risposta alla FAQ n. 1 di cui sopra.

3.

Si chiede conferma che il legale rappresentante possa dichiarare l’art. 80 comma 1 del D.lgs 50/2016 anche per gli altri soggetti previsti dall’art. 80 comma 3 “per quanto a propria conoscenza”;

La dichiarazione di cui all’art. 80 comma 1 del D.lgs 50/2016 può essere presentata dal Legale Rappresentante “per quanto a propria conoscenza” nei confronti degli altri soggetti previsti dall’art. 80 comma 3 del D.lgs 50/2016 ovvero nei confronti dei soggetti cessati dalla carica nell’anno antecedente la data di pubblicazione del bando di gara.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Iride Atzori