



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Copia

Registro di Settore N°: 120 del 27/05/2019

Registro generale N°: 259

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

Oggetto: Avviso pubblico di mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/01 n. 1 Agente di Polizia Municipale a tempo pieno proveniente da Amministrazioni Pubbliche art. 1 c. 2 D.lgs 165/01 sottoposte a regime di limitazioni assunzioni personale

Il giorno 27/05/2019 in San Sperate, nella sede comunale, il sottoscritto

Iride Atzori responsabile del **AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ai sensi della normativa vigente che stabilisce l'obbligo, per i responsabili dei servizi, della adozione di atti di gestione economico finanziaria dei servizi loro affidati, sull'atto relativo all'oggetto adotta il provvedimento che segue.



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: *Avviso pubblico di mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/01 n. 1 Agente di Polizia Municipale a tempo pieno proveniente da Amministrazioni Pubbliche art. 1 c. 2 D.lgs 165/01 sottoposte a regime di limitazioni assunzioni personale*

Proposta N.311 del 22/05/2019

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 06.02.2019 avente per oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 – rideterminazione dotazione organica” in cui si è anche dato atto che il Comune di San Sperate non ha situazioni di soprannumero, né eccedenze di personale ai fini delle eventuali assunzioni di personale programmate per il triennio 2019/2021 e pertanto di non dover avviare le procedure per la dichiarazione di esubero;

DATO ATTO CHE la su richiamata deliberazione della Giunta prevede tra l’altro la copertura, nell’anno 2019, di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale, Categoria giuridica C1, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, prioritariamente, mediante l’avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall’art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e, subordinatamente, in caso di esito negativo della mobilità obbligatoria, l’avvio della mobilità volontaria prevista dall’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., in caso di ulteriore esito negativo, l’indizione di un concorso pubblico, ai sensi del Regolamento Comunale per l’accesso agli impieghi;

VISTI:

- il D.Lgs. 165 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e in particolare il Titolo II “Organizzazione” Capo III “Uffici, piante organiche, mobilità e accessi”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”
- La direttiva n. 3 del 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018 “Linee guida sulle procedure concorsuali”;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- i CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Il Regolamento Comunale per l’accesso agli impieghi;
- il Regolamento Comunale “Sull’ordinamento generale degli uffici e dei Servizi;

EVIDENZIATO CHE il rispetto di tutti i vincoli normativi e la capacità assunzionali dell’Ente è stata dettagliatamente esplicitata nella deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2019, sopra citata, che qui si intende espressamente richiamata;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 10.04.2019 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2019/2021 (ai sensi dell'art. 151 del D.lgs 267/2000 e art. 10 del D.lgs 118/2011);
 - deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 17.04.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021;
 - deliberazione Giunta Comunale n. 121 del 21.12.2018 relativa all'approvazione del Piano Triennale delle Azioni positive 2019/2021 – D.lgs 198/2006;
 - propria deliberazione n. 12 del 19/02/2014 avente ad oggetto: “Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Istituzione e integrazione regolamento ordinamento uffici e servizi e performance art. 21bis C.U.G.”;
 - deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 30.01.2019 di approvazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2019/2021;
- RITENUTO** di avviare la procedura di mobilità volontaria, per la figura di n. 1 Agente di Polizia Municipale C1 a tempo pieno ed indeterminato da destinare all'Area 3 Vigilanza Demografici, il cui bando, ai sensi del D.L. 90/2014, deve essere pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 30 giorni;
- VISTO** lo schema di Avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.ed il relativo schema di domanda predisposto dall'Ufficio Personale;
- RILEVATA** la necessità di approvare, con atto formale, il bando relativo alla mobilità per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato Cat. C1 di Agente di Polizia Municipale destinato all'Area 3 Vigilanza Demografici;
- RILEVATO CHE**, precedentemente alla presente procedura di mobilità è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis D.lgs 165/2001 giusta nota del 09.04.2019 ns Prot. 5127; tale procedura è da considerare prioritaria rispetto alla presente procedura (art. 5 comma 1 lertt. C) del D.L. 90/2014) e pertanto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di annullare il presente avviso di mobilità ove la procedura di mobilità obbligatoria art. 34bis D.lgs 165/2001 dovesse andare in porto;
- PRECISATO INOLTRE CHE** questa Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente bando nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente avviso approvato con il presente provvedimento;
- VISTO** il D.L. 165/2001 e s.m.i.;
- VISTA** la competenza all'adozione del presente atto in quanto atto di natura gestionale;
- RICHIAMATO** il Decreto del Sindaco n. 04 del 20.05.2019 di attribuzione alla medesima anno 2019 delle funzioni di Responsabile dell'Area 1 Amministrativa, Servizi Generali ed alla Persona;

DETERMINA

- 1. di approvare**, per le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/1990 il bando pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato Cat. C1 Agente di Polizia Municipale destinato all'Area 3 Vigilanza Demografici, figura professionale da assumere nell'anno 2019 come da programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 06.02.2019;
- 2. di dare atto che** l'allegato avviso non vincola in alcun modo l'Ente, il quale si riserva la facoltà, al termine della valutazione di candidati di non dar corso alla procedura di mobilità e che pertanto

questa Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente bando nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente avviso approvato con il presente provvedimento;

3. Di dare atto che precedentemente alla presente procedura di mobilità è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis D.lgs 165/2001 giusta nota del 09.04.2019 ns Prot. 5127; tale procedura è prioritaria rispetto alla presente procedura (art. 5 comma 1 lertt. C) del D.L. 90/2014) e pertanto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di annullare il presente avviso di mobilità ove la procedura di mobilità obbligatoria art. 34bis D.lgs 165/2001 dovesse andare in porto;

4. di mandare copia della presente alle rappresentanze sindacali;

5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto, nel sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione Amministrazione Trasparente così come disposto dall'art.23 e segg. del D.Lgs. 14.03.2013 n.33 e ss.mm.ii.;

8. Di dare atto che ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
f.to Digitalmente Iride Atzori

(Atzori I.)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

(ai sensi del regolamento cui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore dell'AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona Iride Atzori, giusto Decreto Sindacale n° 4/2017, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n° 311 del 22/05/2019 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona
f.to Digitalmente Iride Atzori

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore d'Area n° 2, Rag. Maria Grazia Pisano, Responsabile del Servizio Finanziario, giusto Decreto Sindacale n° 4/2017, esprime parere favorevole sulla presente proposta attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, da disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Maria Grazia Pisano)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019** / **311**

Settore Proponente: **AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **Avviso pubblico di mobilità volontaria art. 30 D.lgs 165/01 n. 1 Agente di Polizia Municipale a tempo pieno proveniente da Amministrazioni Pubbliche art. 1 c. 2 D.lgs 165/01 sottoposte a regime di limitazioni assunzioni personale**

Nr. adozione settore: **120** Nr. adozione generale: **259**

Data adozione: **27/05/2019**

Visto Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 24/05/2019

Il Direttore d'Area
Pisano Mariagrazia

Determinazione del AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona N° 120; Numero Registro Generale: 259 del 27/05/2019 .

Ufficio di Segreteria

Si attesta che la seguente determinazione è stata pubblicata presso l'albo pretorio Digitale del Comune di San Sperate a far data dal 27/05/2019 per quindici giorni consecutivi fino al 11/06/2019

Il Responsabile:

Copia Conforme all'Originale per uso Amministrativo

San Sperate Li: __/__/____

L' Incaricato: _____