



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Copia

Registro di Settore N°: 169 del 24/07/2019

Registro generale N°: 353

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

Oggetto: Avvio selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nella liste di collocamento per assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Esecutori Tecnic B1 di cui uno prioritariamente riservato ai soggetti di cui artt. 1014 e 678 D.lgs 66/2010

Il giorno 24/07/2019 in San Sperate, nella sede comunale, il sottoscritto

Iride Atzori responsabile del AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

Ai sensi della normativa vigente che stabilisce l'obbligo, per i responsabili dei servizi, della adozione di atti di gestione economico finanziaria dei servizi loro affidati, sull'atto relativo all'oggetto adotta il provvedimento che segue.



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: *Avvio selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nella liste di collocamento per assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Esecutori Tecnic B1 di cui uno prioritariamente riservato ai soggetti di cui artt. 1014 e 678 D.lgs 66/2010*

Proposta N.419 del 23/07/2019

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 05.07.2019 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 e rideterminazione dotazione organica-modifica 1";

VISTO il vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi dell'Ente;

RICHIAMATO il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 17.04.2019 art. 4 "Modalità di accesso" prevede, per le categorie per le quali sia richiesto il solo requisito d'accesso della scuola dell'obbligo, l'avviamento degli iscritti negli elenchi anagrafici costituiti presso i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi della legge 25 febbraio 1987, n. 56 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO CHE, secondo il Piano triennale del abbisogno del personale 2019/2021 (giusta deliberazione Giunta Comunale 67/2019), questa Amministrazione ha manifestato la volontà di procedere all'assunzione, nell'anno 2019, di n. 2 Esecutore Tecnico Cat. Giuridica ed Economica B1 a tempo pieno ed indeterminato da destinare all'Area 4 Tecnico Manutentiva;

DATO ATTO CHE l'assunzione, per la tipologia di inquadramento dei lavoratori, deve avvenire tramite selezione dal collocamento in applicazione dell'art.16 L. 28.2.1987 n. 56 e del D.P.C.M. 27.12.1988;

DATO ATTO CHE il Comune di San Sperate:

- ha effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno del personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della Legge n. 183/2011;
- ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021, giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 10.04.2019, nonché il PEG 2019/2021 come da deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 17.04.2019;
- ha provveduto all'invio entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali di cui all'art . 1 comma 470 della Legge 232/2016;

- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa del personale con riferimento alla media del triennio 2011/2013;
- non si trova in stato di deficitarietà strutturale o di dissesto;
- ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2018 e provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 (secondo le modalità di cui al D.M. 12/05/2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

DATO ATTO ALTRESÌ CHE sono state esperite le procedure propedeutiche alle assunzioni, così come dettate dalla norma, e più precisamente la procedura di mobilità obbligatoria interministeriale ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.lgs 165/2001, tramite comunicazione trasmessa in data 08.07.2019 prot. 9029;

RITENUTO, PERTANTO, per ragioni di celerità del procedimento amministrativo, di dover avviare la procedura di selezione pubblica tramite avviamento predisposto dal Centro per l'Impiego per la copertura dei posti in argomento, dando atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex art 34bis del D.lgs 165/2001 sopra richiamata risulta prioritaria rispetto questo procedimento; pertanto quest'ultimo procedimento potrebbe essere revocato nel caso in cui l'iter di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.lgs 165/2001 già avviata dalla presente amministrazione dia esito positivo;

CONSIDERATO CHE la Legge n. 56 del 19.06.2019 contenente *"Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo"* in vigore dallo scorso 07.07.2019, ha previsto art. 3 comma 8, che per il triennio 2019/2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs 165/2001;

RICHIAMATO il D.lgs n. 66/2010 art. 1014 che testualmente recita: "1. A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, è riservato:

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;

c) il 50 per cento dei posti nei concorsi per le assunzioni di personale civile, non dirigenziale, del Ministero della difesa.

2. La riserva di cui al comma 1, lettera a), non opera per le assunzioni nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

3. Le amministrazioni, le aziende speciali e le istituzioni di cui al comma 1, lettere a) e b), trasmettono al Ministero della difesa copia dei bandi di concorso o comunque dei provvedimenti che prevedono assunzioni di personale nonché, entro il mese di gennaio, il prospetto delle assunzioni operate ai sensi del presente articolo nel corso dell'anno precedente.

4. Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione,

azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei”;

RICHIAMATO pertanto il comma 4 dell’art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 secondo il quale “Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

PERTANTO ai sensi dell’art. 1014, comma 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9, D.Lgs. 15.03.2010 n. 66, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unità, uno dei due posti previsti nella presente procedura di reclutamento di personale, è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta). Solo nel caso di assenza del candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. Il servizio prestato deve essere dichiarato/autocertificato al momento della presentazione della domanda;

VISTO l’allegato schema di avviso di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l’Impiego per l’assunzione di n. 2 Esecutore Tecnico, categoria B1, CCNL 31.03.99 riconfermato con il CCNL sottoscritto in data 21/05/2018, con contratto a tempo pieno ed indeterminato;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici;
- il vigente Regolamento Comunale per l’accesso agli impieghi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il C.C.N.L. attualmente in vigore per il comparto “Funzioni Locali”;
- l’art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- il provvedimento del Sindaco n. 4 del 20.05.2019 col quale la sottoscritta è stata nominata responsabile dell’Area 1 Amministrativa Servizi Generali alla Persona fino al 31.12.2019;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

1) Di indire la procedura di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l’Impiego per l’assunzione di n. 2 Esecutore Tecnico, categoria giuridica ed economica B1 del CCNL 31.03.99 come riconfermata dal CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, con contratto a tempo pieno ed indeterminato;

2) Di trasmettere il modulo All. 1 avente ad oggetto “*Richiesta di avviamento a selezione*” al Centro per l’Impiego territorialmente competente di cui si allega copia quale parte integrante”;

3) Di dare atto che la presente procedura sarà revocata nel caso in cui l’iter di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.lgs 165/2001, già avviata dalla presente amministrazione, dia esito positivo;

4) Di determinare che uno dei due posti previsti con la presente procedura selettiva è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 in premessa meglio specificato. Solo nel caso di assenza del candidato idoneo appartenente ad

anzidetta categoria il posto previsto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

5) Di rimandare a successivo atto la nomina della Commissione Giudicatrice prevista dall'art. 6 c.6 del D.P.C.M 27.12.1988;

6) Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. ed alle RSU per opportuna conoscenza;

7) Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile dell'area Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del citato T.U.E.L.

8) Di dare atto che ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 90/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

9) di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato nella apposita sezione internet "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.lgs 33/2013 e ss.mm.ii.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
f.to Digitalmente Iride Atzori

(Atzori I.)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

(ai sensi del regolamento cui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore dell'AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona Iride Atzori, giusto Decreto Sindacale n° 4/2017, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n° 419 del 23/07/2019 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona
f.to Digitalmente Iride Atzori

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore d'Area n° 2, Rag. Maria Grazia Pisano, Responsabile del Servizio Finanziario, giusto Decreto Sindacale n° 4/2017, esprime parere favorevole sulla presente proposta attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, da disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Maria Grazia Pisano)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 419**

Settore Proponente: **AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **Avvio selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nella liste di collocamento per assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Esecutori Tecnic B1 di cui uno prioritariamente riservato ai soggetti di cui artt. 1014 e 678 D.lgs 66/2010**

Nr. adozione settore: **169** Nr. adozione generale: **353**

Data adozione: **24/07/2019**

Visto Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 23/07/2019

Il Direttore d'Area
Pisano Mariagrazia

Determinazione del AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona N° 169; Numero Registro Generale: 353 del 24/07/2019 .

Ufficio di Segreteria

Si attesta che la seguente determinazione è stata pubblicata presso l'albo pretorio Digitale del Comune di San Sperate a far data dal 24/07/2019 per quindici giorni consecutivi fino al 08/08/2019

Il Responsabile:

Copia Conforme all'Originale per uso Amministrativo

San Sperate Li: __/__/____

L' Incaricato: _____