



COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia di Cagliari – Cap. 09026

Contrattazione Collettiva Decentrata Anno 2018

Definitivo utilizzo economico anno 2018

L'anno 2018, addì DICIANNOVE del mese di DICEMBRE si è regolarmente convocata e costituita la Delegazione Trattante per la stipula del CCDI con il seguente O.d.G. "Definizione Contratto Economico 2018 Definitivo – Stipula ipotesi nuovo contratto giuridico/economico da firmarsi entro il 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2019";

Sono presenti per la parte pubblica

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Marcello Marco

Dott.ssa Atzori Iride

Rag.ra Maria Grazia Pisano

Per la parte sindacale:

Per la R.S.U. aziendale:

- IBBA Maria Bonaria – MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- C.G.I.L.
- C.I.S.L. Paola Sarigu
- U.I.L.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 27.06.2018 avente ad oggetto "Delegazione trattante di parte datoriale (per la stipula dei contratti integrativi ed individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale) – CCNL funzioni locali 21.05.2018";

Considerato che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina dei fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline che devono pertanto ritenersi disapplicate;

RICHIAMATO e nello specifico l'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 "Fondo risorse decentrate: costituzione" comma 4 che afferma che, in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

Dato atto che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 61/2018 sopra richiamata si è deliberato di integrare la parte variabile del fondo per l'anno 2018 (parte economica) con la somma di **Euro 7.813,72** pari alla percentuale dell'1,2% del monte salari anno 1997, nonché di prevedere la somma di **Euro 5.551,91** quale quota del fondo unico RAS da destinare all'efficientamento dell'organo burocratico dell'Ente;

Rilevato che gli articoli 70bis e seguenti del CCNL disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo comparto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";

Richiamata il verbale del 24.10.2018 della delegazione trattante che ha approvato:

- 1) Il contratto ponte normativo, avente valore fino al 31.12.2018, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI triennale di cui all'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, tutto ciò al fine di poter continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità, gli stessi importi delle previgenti indennità, nell'ottica di evitare interruzioni nei servizi all'utenza ed in cui si è specificato:
 - che dal 22.05.2018 le indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70bis del nuovo CCNL

funzioni locali per lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e pertanto pericolose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori sostituiscono le indennità disciplinate dal CCNL 2016/2018 art. 12 "Indennità di rischio" e art. 13 "Indennità maneggio valori" con i seguenti importi:

a) Attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute: **Euro 1,15** come importo giornaliero;

b) Attività implicanti il maneggio valori: **Euro 1,04** come importo giornaliero;

2) Ha sottoscritto la ripartizione delle risorse utilizzabili per l'anno 2018 come di seguito specificato:

Euro 1.900,00 destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (ex art. 23 CCNL 14/09/2000) art. 68 CCNL 21.05.2018;

Euro 600,00 destinati al pagamento di compensi per l'attività prestata in giorno festivo (ex art. 24 comma 1° CCNL 14/9/2000)

Euro 1.400,00 destinato al pagamento dell'indennità condizioni lavoro, di cui Euro 1.000,00 per ex indennità di rischio (CCNL 41/2004) ed Euro 400,00 per ex indennità maneggio valori (CCNL 36/2000);

Euro 300,00 destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2 CCNL 21.05.2018 – per compensi per specifiche disposizioni di legge;

Euro 48.967,62 per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi (performance organizzativa ed individuale) – art. 68 CCNL 21.05.2018..

Si comunica che l'Amministrazione ha provveduto a costituire in via definitiva, con Determinazione Area 1 n. 296 del 14.12.2018 il fondo di produttività anno 2018 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 e secondo i prospetti allegati alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, quantificate complessivamente in **Euro 128.193,68** di cui **Euro 85.746,38** quali risorse stabili ed **Euro 42.447,30** quali risorse variabili;

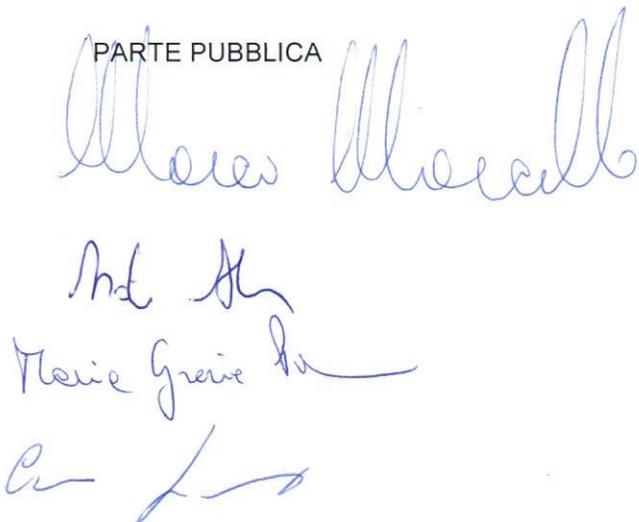
Dato atto che occorre sottoscrivere la ripartizione delle risorse utilizzabili per l'anno 2018 come da prospetto allegato alla presente;

Si prosegue con l'avvio delle procedure per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019/2021, contrattando gli istituti previsti dalla normativa in vigore per addivenirne alla stipula;

Si rimanda a successiva contrattazione per la sottoscrizione dell'accordo definitivo..

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE

