



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Copia

Registro di Settore N°: 69 del 06/05/2021

Registro generale N°: 174

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

Oggetto: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA SEMPLIFICATA ART. 58 REG.TO COM.LE ACCESSO AGLI IMPIEGHI PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI SETTE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1 PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI SOGGETI ARTT. 1014 E 678 D.LGS 66/2010

Il giorno 06/05/2021 in San Sperate, nella sede comunale, il sottoscritto

Iride Atzori responsabile del **AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ai sensi della normativa vigente che stabilisce l'obbligo, per i responsabili dei servizi, della adozione di atti di gestione economico finanziaria dei servizi loro affidati, sull'atto relativo all'oggetto adotta il provvedimento che segue.



Comune di San Sperate

Provincia Sud Sardegna

web: www.sansperate.net

e-mail: protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: *INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA SEMPLIFICATA ART. 58 REG.TO COM.LE ACCESSO AGLI IMPIEGHI PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI SETTE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1 PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI SOGGETTI ARTT. 1014 E 678 D.LGS 66/2010*

Proposta N.219 del 06/05/2021

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

RITENUTO che con il D.lgs 165/2001 aggiornato con la L. 125/2013 art.36 e art. 9 comma 1 lett. b) D.lgs 75/2017, comma 2: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. OMISSIS...”*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 08.03.2021, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 05.05.2021 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 ove è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico C1 e a tempo pieno e determinato;

VISTO il vigente Regolamento di accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17.04.2019 ed in particolare l'art. 58 e l'allegato A);

RIPORTATO l'art. 58 del suddetto Regolamento che prevede la possibilità di attivazione di procedure semplificate, in deroga alle disposizioni contenute nello stesso regolamento, per assunzioni a tempo determinato, tenuto conto delle esigenze e della speditezza del procedimento, fatti comunque salvi i criteri generali previsti dall'ordinamento giuridico generale in materia di accesso;

RICHIAMATO il D.lgs n. 66/2010 artt. 1014 e 678 che prevedono la riserva obbligatoria dei posti a favore dei militari di truppa delle forze armate congedati senza demerito dalla ferme contratte alche al termine o durante le rafferme e che in base all'art. 678 comma 9 dello stesso d.lgs 66/2010 è estesa agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

RILEVATO CHE tale riserva si applica a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente indipendentemente dalla tipologia di contratto sia esso a tempo determinato che indeterminato a tempo pieno o a tempo parziale;

PERTANTO ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, D.Lgs. 15.03.2010 n. 66, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta). Solo nel caso di assenza del candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. Il servizio prestato deve essere dichiarato/autocertificato al momento della presentazione della domanda;

VISTO l'allegato avviso di selezione pubblica per soli esami predisposto dall'ufficio e riscontrata la sua conformità con le vigenti disposizioni legislative nonché regolamentari dell'ente;

RICHIAMATE le ultime disposizioni in materia di emergenza epidemiologica COVID-19;

RILEVATO CHE la presente procedura selettiva verrà svolta nel rispetto delle modalità organizzative e di gestione della prova orale dettate nel **Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici** validato dal Comitato Tecnico Scientifico (ex O.C.D.P. 3 febbraio 2020, n. 630 come modificata dalla O.C.D.P. 17 marzo 2021, n. 751) nella seduta del 29 marzo 2021;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DATO ATTO CHE il Comune di San Sperate:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021/2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2021/2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006
- ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art.48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- non si trova in stato di deficitarietà strutturale o di dissesto;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 36 in materia di assunzioni flessibili;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 05 del 16.12.2020 di nomina della sottoscritta in qualità di responsabile dell'Area 1 Amministrativa Servizi Generali alla Persona fino al 31.12.2021;

DETERMINA

DI INDIRE la procedura finalizzata alla predisposizione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato per mesi 7 di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C da destinare all'Area 4 Tecnico Manutentiva;

DI APPROVARE il bando di selezione relativo all'assunzione di che trattasi, il modulo di domanda e l'informativa Privacy allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DI DETERMINARE CHE il presente posto è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 in premessa meglio specificato. Solo nel caso di assenza del candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

DI DARE ATTO CHE verrà disposta la massima pubblicità con la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione di "Avvisi, Bandi di concorso e selezioni" ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs 33/2013 e D.lgs 97/2016;

DI DARE ATTO CHE si potrà procedere all'assunzione nel rispetto delle disposizioni normative in materia nonché alla verifica di tutte le normative di compatibilità e rispetto dei limiti in materia assunzionale;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile dell'area Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del citato T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
f.to Digitalmente Iride Atzori

(Atzori I.)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

(ai sensi del regolamento sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore dell'AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona Iride Atzori, giusto Decreto Sindacale n° 5/2020, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n° 219 del 06/05/2021 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona
f.to Digitalmente Iride Atzori

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore d'Area n° 2, Rag. Maria Grazia Pisano, Responsabile del Servizio Finanziario, giusto Decreto Sindacale n° 5/2020, esprime parere favorevole sulla presente proposta attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, da disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Maria Grazia Pisano)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 219**

Settore Proponente: **AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA SEMPLIFICATA ART. 58 REG.TO COM.LE ACCESSO AGLI IMPIEGHI PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI SETTE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1 PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI SOGGETI ARTT. 1014 E 678 D.LGS 66/2010**

Nr. adozione settore: **69** Nr. adozione generale: **174**

Data adozione: **06/05/2021**

Visto Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 06/05/2021

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Determinazione del AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona N° 69; Numero Registro Generale: 174 del 06/05/2021 .

Ufficio di Segreteria

Si attesta che la seguente determinazione è stata pubblicata presso l'albo pretorio Digitale del Comune di San Sperate a far data dal 06/05/2021 per quindici giorni consecutivi fino al 21/05/2021

Il Responsabile:

Copia Conforme all'Originale per uso Amministrativo

San Sperate Li: __/__/____

L' Incaricato: _____