COMUNE DI SAN SPERATE
PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

Prot. N. 15152 Data 18.11.2021

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 03.11.2021 Intesa 17.11.2021 Contratto 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Valentina Marvaldi Componenti Dott.ssa Atzori Iride Rag.ra Maria Grazia Pisano Dott.ssa Simbula Iose Ing. Mameli Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. Funzione Pubblica – C.I.S.L. Federazione Pubblici Servizi – U.I.L. Federazione Poteri Locali (*elenco sigle*) Firmatarie della pre-intesa: C.G.I.L. Funzione Pubblica - C.I.S.L. Federazione Pubblici Servizi – U.I.L. Federazione Poteri Locali (*indicare le sigle firmatarie*) Firmatarie del contratto: C.G.I.L. Funzione Pubblica - C.I.S.L. Federazione Pubblici Servizi – U.I.L. Federazione Poteri Locali (*indicare le sigle firmatarie*)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		*Esempio* a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 b) Approvazione Modifiche Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali c) PEO anno 2021 d) Modifica CCDI 2019/2021 parte normativa
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **SI**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **SI**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**

	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **NO** per l'anno 2021
Eventuali osservazioni		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (*vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo*)

Fondo Salario accessorio parte economica anno 2021
Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
PEO anno 2021
Allegato 1) Utilizzo risorse decentrate
Allegato 2) CCDI 2019/2021 parte normativa modificato

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Compensi destinati alla produttività ed al miglioramento dei servizi (performance organizzativa ed individuale) CCNL 21.05.2018 art. 68	54.754,23
Compensi per specifiche disposizioni di legge	26.541,95
Indennità condizioni lavoro	2.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 – quinquies CCNL 21.05.2018)	1.000,00
Indennità di reperibilità	2.200,00
Indennità di funzione perl a polizia locale (art. 56 – sexies CCNL 21.05.2019)	200,00
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 21.05.2018 art 70-quinquies c. 2	450,00
Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo	600,00
Altro: progressioni economiche	7.000,00
TOTALE	**94.746,18**

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente per l'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1
AMMINISTRATIVA SEVIZI GENEALI ALLA PERSONA
(Rag.ra Maria Grazia Pisano)

COMUNE DI SAN SPERATE

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Prot. n. 15152 Data 18 novembre 2021

Relazione tecnico-finanziaria 2021

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area 1 n. 155 del 13/07/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 93.167,04
Risorse variabili	€. 43.572,94
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	**€. 136.739,98**

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€.	107.821,01
(2a) Incremento di €. 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 (43)	€.	3.577,60
(2b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	€.	1.376,30
(3) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€.	4.262,35
(4) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*		
(5) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(6) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(7) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(8) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
(9)ALTRE DECURTAZIONI (Personale ATA, Posizioni Organizzative...)	€.	8.022,57
(10) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€.	15.847,65
TOTALE RISORSE STABILI	€	93.167,04

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)*	€. 3.541,95
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)*	€. 7.813,72
(15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)*	
(17) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE *(ART. 67, C.3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) EX L.R. 19/97*	€. 5.551,91
(18) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*	€. 354,73
(19) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)*	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	€. 17.262,31

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(20) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	
(21) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	
(22) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) QUOTE PROGETTAZIONE AD ESAURIMENTO (ART. 92 CC5 E 6 D.LGS 163/2006)*	€. 20.000,00
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	€. 3.000,00
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. E), CCNL 21.5.2018)*	€. 3.310,63
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	€. 26.310,63
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 43.572,94

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 93.167,04
Risorse variabili	€. 43.572,94
Totale	€. 136.739,98

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali **€. 41.993,80** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 16.384,32
Progressioni orizzontali (P.E.O.)	€. 23.428,02
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro – EX LED	€. 2.181,46
Totale	**€ 41.993,80**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **€. 94.746,18**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€. 2.000,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	€. 2.200,00
Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo	€. 600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	€. 450,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 – quinquies CCNL 21.5.2018)	€. 1.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56 – sexies CCNL 21.5.2018)	€. 200,00
Compensi destinati alla produttività e al miglioramento dei servizi (performance organizzativa e individuale) art. 68 CCNL del 21/05/2018	€. 54.754,23
Compensi per specifiche disposizioni di legge	€. 26.541,95
Altro: progressioni economiche	€. 7.000,00
Totale	**€ 94.746,18**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 41.993,80
Somme regolate dal contratto	€ 94.746,18
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€. 136.739,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
Le risorse stabili ammontano a € 93.167,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 41.993,80. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso *è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali quantificata in €. 7.000,00 (costo annuo) e pari al 50,00% del personale in servizio con decorrenza 01/10/2021.

d. attestazione motivata del rispetto di copertura per l'intero anno delle progressioni orizzontali.
Si attesta che la copertura degli oneri relativi alle progressioni orizzontali rapportata all'intero anno è garantita a valere sulle risorse decentrate stabili. Pertanto viene garantita la copertura anche per gli anni futuri.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e con il limite di spesa del fondo per l'anno 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	€. 82.116,43	€. 91.990,15	€. 93.167,04
Risorse variabili	€. 61.385,16	€. 48.054,31	€. 43.572,94
Risorse escluse dal limite	€. 32.358,03	€. 35.679,84	€. 31.264,53
Totale	€. 111.143,56	€. 104.364,62	€. 105.475,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, nel complessivo importo di €. 68.204,23, sono imputate come segue:
€. 5.551,91 capitolo PEG 1018100 L.R. 19/87 - INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' - F.REG. E: 2032;
€. 59.341,69 capitolo PEG 1018116 FONDO DI PRODUTTIVITA';
€. 3.310,63 capitolo PEG 1018106 ECONOMIE STRAORDINARIO - AVANZO ACCANTONATO
pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile dell'Area 1 – Amministrativa, Servizi generici e alla Persona con determinazione n. 155 DEL 13/07/2021 trova copertura nel Bilancio di previsione 2021/2023 nei capitoli citati nella Sezione I.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(rag.ra Maria Grazia Pisano)